

## SEMINARIO

### Lavoro pubblico, organizzazione del lavoro, procedimento disciplinare, misurazione e valutazione della performance dopo la riforma Madia del 2017. Teoria e pratica

**(decreti legislativi nn. 74 e 75 del 2017)**

*Programma dei fabbisogni del personale – piano di stabilizzazione dei precari - lavoro flessibile e collaborazioni esterne – codice, illeciti e procedimento disciplinari – piano della performance – sistema di valutazione – nomina dei componenti e poteri degli OIV/Nuclei di valutazione*

#### DOVE

Erba (CO), sala biblioteca Via Joriati, n. 6.

#### QUANDO

**29 SETTEMBRE 2017** (ore 9:00 – 14:00).

#### OBIETTIVI E METODOLOGIA DIDATTICA

Con le modifiche al decreto legislativo n. 165 (D.Lgs. 75/2017) e al decreto legislativo n. 150 del 2009 (D.Lgs. 74/2017), in vigore dal 22 giugno, il lavoro pubblico e il sistema di valutazione della performance sono ampiamente riformati.

Diverse le novità: programma dei fabbisogni del personale – piano di stabilizzazione - lavoro flessibile e collaborazioni esterne – piano delle stabilizzazioni – codice, illeciti e procedimenti disciplinari – piano della performance – sistema di valutazione – nomina e poteri degli OIV/Nuclei di valutazione.

Obiettivo del seminario è dunque quello di analizzare cosa cambia e quale impatto i nuovi istituti e quelli riformati sulle amministrazioni.

#### PARTECIPANTI

Amministratori pubblici; segretari comunali; direttori generali; dirigenti, responsabili e operatori dei servizi di pubbliche amministrazioni (enti locali, IPAB, Camere di commercio, ecc.).

## PROGRAMMA

### **Il quadro normativo di riferimento: d.lgs. n. 165 del 2001, d.lgs. 159 del 2009 e decreti nn. 74 e 75 del 2017. Corsi e ricorsi**

- Il riavvio del percorso di assimilazione del lavoro pubblico a quello privato. L'ampliamento della sfera della contrattazione
- Le novità in materia di organizzazione del lavoro e fabbisogno di personale. Linee di indirizzo per la pianificazione e programma triennale del fabbisogno del personale. Piano delle stabilizzazioni: regole e conseguenze
- Cosa cambia per le collaborazioni interne e il lavoro flessibile.

### **Il nuovo codice disciplinare e i nuovi illeciti**

- Assetto delle competenze per le sanzioni –
- L'istruttoria del procedimento e a sua conclusione - Gli effetti della violazione dei termini procedurali –
- Le nuove ipotesi di licenziamento disciplinare;
- Il ruolo dei regolamenti interni o delle disposizioni contrattuali decentrate –
- Il procedimento accelerato per il licenziamento disciplinare in caso di flagranza –
- Le responsabilità di chi non attiva il procedimento

### **La riforma del sistema di misurazione e valutazione della performance – Regole vecchie e nuove**

- Il quadro normativo di riferimento- Art. 19 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90. Art. 17, co 1, lett. r) L. 7 agosto 2015, n. 124. D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74. Linee guida del Dipartimento della Funzione pubblica per il Piano della performance n. 1 – giugno 2017
- Le norme applicabili direttamente a regioni, enti regionali, amministrazioni del SSN ed enti locali
- Le norme applicabili previa intesa in Conferenza Unificata a regioni, enti regionali, amministrazioni del SSN ed enti locali
- Il regime transitorio per regioni, enti regionali, amministrazioni del SSN ed enti locali
- Misurazione e valutazione - Principi generali
- Conseguenze della valutazione negativa

- Il ciclo di gestione della performance – le conseguenze della mancata approvazione del piano della performance – Finalità Una struttura di PEG
- Gli obiettivi – Obiettivi generali e obiettivi specifici –
- Esempi di obiettivi strategici e gestionali
- Gli indicatori – Le principali categorie di indicatori – esempi pratici
- Monitoraggio e rendicontazione della performance
- Soggetti del processo di misurazione e valutazione della performance
- OIV - Organo collegiale o monocratico - Requisiti e nomina
- I nuovi poteri e responsabilità degli organismi di valutazione
- Il sistema di valutazione della struttura nel suo complesso, delle unità organizzative dei dirigenti/dipendenti – regole vecchie e nuove
- L’abolizione delle fasce di merito
- La differenziazione delle valutazioni – Le nuove regole e le responsabilità degli organismi di valutazione
- Il sistema di valutazione della struttura nel suo complesso, delle unità organizzative dei dirigenti/dipendenti
- L’abolizione delle fasce di merito
- La differenziazione delle valutazioni
- Questione time

## DOCENTI

- **Luigi Oliveri**, dirigente servizi alla persona e politiche attive per il lavoro di ente di area vasta, collaboratore del quotidiano economico “Italia Oggi” e di varie riviste del settore autonomie locali; direttore della rivista La settimana degli Enti Locali (Maggioli Editore), componente di Nuclei di valutazione; autore di diverse pubblicazione e docente in corsi di formazione.
- **Giuseppe Panassidi**, avvocato, direttore della rivista on line Moltocomuni; direttore del centro Studi e Ricerche sulle Autonomie Locali di Savona; revisore legale e di enti locali; iscritto nell’Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance (registrato al n. 299 a far data dal 02 febbraio 2017); componente di Nuclei di valutazione; docente in corsi di formazione; già segretario e direttore generale di enti locali.
- **Marco Rossi**, dottore Commercialista; giornalista pubblicista; revisore e consulente di enti pubblici; componente di nuclei di valutazione ed organismi indipendenti di valutazione; collaboratore del Quotidiano degli Enti Locali e della PA, La Settimana Fiscale, Azienditalia e della Rivista on line Moltocomuni.

*L'elenco dei docenti può subire variazioni o integrazioni*

### **QUOTA DI PARTECIPAZIONE**

- **120,00** (IVA esente per PA, più bollo 2,00 euro);

### **SCONTI E PROMOZIONI**

- **80 euro pro-capite** per iscrizioni multiple dello stesso ente.

**Sconti personalizzati per iscrizioni superiori a 5**

### **La fatturazione sarà a cura di Nomodidattica srl.**

La quota comprende il materiale didattico (in formato elettronico), il rilascio dell'attestato di partecipazione (in formato elettronico) e il coffee break a metà mattina.

Al termine del corso è prevista la verifica del gradimento.

### **ISCRIZIONI**

**Entro il 25 settembre 2017:**

- on line sul sito [www.moltocomuni.it](http://www.moltocomuni.it)
- mediante fax al n. 045 8012428.

**Con l'iscrizione, il partecipante accetta le condizioni di pagamento e di partecipazione riportate in calce**

### **SEGRETERIA ORGANIZZATIVA E INFORMAZIONI**

- Sara Riolfo, [formazione@moltocomuni.it](mailto:formazione@moltocomuni.it) – tel. 045 2596578 - cell. 334 6052253 – fax 045 8012428
- Patrizia Isaija, [info@lineapa.it](mailto:info@lineapa.it) - tel. 328.0365662 - fax: 0125.5545190

## Versamento quota di partecipazione - Disdetta – Privacy

**Versamento quota di partecipazione.** Versamento mediante bonifico bancario sul seguente c.c. intestato a Nomodidattica srl, con sede in Verona, piazza Cittadella 16

- Cassa di Risparmio del Veneto - Filiale di San Giovanni Lupatoto, Via Madonnina 1 C - 37057 San Giovanni Lupatoto (VR), intestato a Nomodidattica S.r.l – IBAN IT27P062255977110000003785

Sono a carico dei partecipanti eventuali commissioni bancarie e, per le fatture in esenzione IVA di importo superiore a 77,47, il bollo di euro 2,00.

I privati devono produrre al momento della registrazione, se non inviati precedentemente per mail, gli estremi del bonifico di pagamento.

Per i partecipanti avviati alla formazione da pubbliche amministrazioni è necessario produrre – al momento della registrazione - il provvedimento di impegno di spesa dell'ente di appartenenza o comunicare gli estremi, nonché il Codice univoco dell'Ufficio per la fatturazione elettronica.

**Disdetta iscrizione.** La quota d'iscrizione non è dovuta e, se pagata, sarà rimborsata se la disdetta dell'iscrizione è comunicata a [formazione@moltocomuni.it](mailto:formazione@moltocomuni.it) o [info@lineapa.it](mailto:info@lineapa.it) entro 48 ore dall'inizio dell'evento. È sempre possibile sostituire l'iscritto impossibilitato a partecipare con un collega, anche il giorno stesso dell'incontro. In caso di impossibilità a partecipare sarà possibile, contattando entro le 48 ore antecedenti l'inizio del modulo o dell'evento la segreteria a mezzo posta elettronica, concordare il trasferimento dell'iscrizione al secondo modulo, a una edizione successiva dell'evento o a un'altra iniziativa di Moltocomuni o LineaPA.

**Esenzione IVA per personale PA.** Sono esenti da IVA i versamenti effettuati da gli enti pubblici per l'esecuzione di corsi di formazione, aggiornamento, riqualificazione e riconversione del personale dipendente. (articolo 14, comma 10, della legge n. 537 del 1993).

**No CIG, DURC e tracciabilità per PA.** Come previsto dall'art. 25, c. 2, lett. a) del decreto – legge n. 66/2014, convertito nella legge n. 89/2014, con rinvio alla determinazione dell'A.N.AC (ex Avcp) n. 4 del 7 luglio 2011, si precisa per le PA che "... la mera partecipazione di un dipendente ad un seminario o ad un convegno non integra la fattispecie di appalto di servizi di formazione", ragione per cui non è necessaria l'acquisizione del CIG o CUD e del DURC. Non si applicano le regole sulla tracciabilità dei flussi finanziari.

**Informativa privacy** (d.lgs. 196/03). I dati acquisiti saranno utilizzati al fine di espletare gli adempimenti inerenti e conseguenti il servizio in epigrafe. Se si acconsente, i dati verranno inoltre utilizzati per la promozione (via e-mail) di ulteriori iniziative di Moltocomuni e LineaPA nonché per l'invio delle newsletter. Si potrà opporre al trattamento dei Suoi dati per queste ultime finalità, inviando in qualsiasi momento, una e-mail a [info@moltocomuni.it](mailto:info@moltocomuni.it) o [info@lineapa.it](mailto:info@lineapa.it), ovvero scrivendo al Responsabile del trattamento a detto indirizzo. Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia, qualora non venissero compilati i campi obbligatori, contrassegnati con un asterisco nella scheda d'iscrizione all'evento, potrebbe non risultare possibile fornirle la prestazione. I dati forniti saranno inseriti nelle nostre banche dati e saranno trattati - sia con l'ausilio di strumenti elettronici, informatici e telematici sia su supporti cartacei - esclusivamente dal nostro personale e dal personale esterno addetto alla contabilità, debitamente nominato Incaricato o Responsabile del trattamento. Potrà esercitare i diritti riconosciuti dall'art. 7 del d.lgs. 196/03 scrivendo ai Responsabili del trattamento, Erica Panassidi per Nomodidattica srl, all'indirizzo sotto indicato ovvero inviando una e-mail a [info@moltocomuni.it](mailto:info@moltocomuni.it); e Patrizia Isaija per LineaPA a [info@lineapa.it](mailto:info@lineapa.it). Titolari del trattamento sono Nomodidattica s.r.l., con sede in Verona, piazza Cittadella, 16, cap. 37122 e LineaPA con sede a Ivrea (TO), via Lago Sirio, 36.